

SAMENWERKINGSCONVENANT

tussen

DE LANDELIJKE HUISARTSEN VERENIGING

en

DE VERENIGING PRAKTIJKHOUDENDE HUISARTSEN

[datum]

DE ONDERGETEKENDEN

1. De Landelijke Huisartsen Vereniging, een vereniging, statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40478512 (“**LHV**”),
en
2. De Vereniging Praktijkhoudende Huisartsen, een vereniging, statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te Raadhuisplein 5, 5161CG Sprang-Capelle, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34380928 (“**VPH**”).

Hierna aangeduid als LHV en VPH of gezamenlijk als de verenigingen / beoogde samenwerkingspartners

1. Aankondiging van verkenning van een eventuele samenwerking

Op 7 april 2022 kondigden de LHV en de VPH aan dat zij voornemens zijn om samen een toekomstbestendige huisartsenvereniging te vormen. Deze intentie is in een intentieovereenkomst van die datum vastgelegd. De gezamenlijke vereniging zou rekening moeten houden met de uitdagingen waarvoor de sector zich de komende jaren geplaatst ziet en met de unieke positie van de huisarts in het zorgstelsel. In de regierol die de vereniging heeft voor de eerstelijnszorg en de huisartsenzorg, zou de toekomst van het praktijkhouderschap centraal moeten worden gesteld. De afgelopen jaren werkten de twee verenigingen al regelmatig intensief samen op thema's die voor elke huisarts betekenisvol zijn voor diens beroepsuitoefening. Hierbij kan gedacht worden aan de bekostiging van huisartsenzorg, de organisatie van de ANW en het bestrijden van regeldruk. De twee verenigingen weten elkaar op inhoud, richting en aanpak te vinden. Beide verenigingen hebben tot doel dat alle huisartsen zich ondersteund weten en voelen, dat het beroep van huisarts aantrekkelijk is en blijft en dat alle leden geïnspireerd worden om bij te dragen aan zorgvernieuwing en de ontwikkeling van de huisartsenzorg. Beide verenigingen willen inzetten op de continuïteit van zorg en op het goed ondersteunen en aantrekkelijk houden van het praktijkhouderschap. Volgens beide verenigingen is het belangrijk dat de belangenbehartigers van huisartsen met één stem spreken, om te zorgen voor een helder, krachtig en uniform huisartsengeluid. Of de beoogde samenwerking haalbaar en wenselijk is en hoe deze dan zou kunnen worden vormgegeven, hebben de verenigingen in de periode tot en met augustus 2022 verkend.

2. Verkenning van de beoogde samenwerking

In het kader van het onderzoek naar de haalbaarheid van de beoogde samenwerking zijn verschillende acties ondernomen. Deze worden hieronder kort toegelicht.

2.1. Stuurgroep

Er is een stuurgroep ingericht, die richting geeft aan de verkenning van de beoogde samenwerking. De stuurgroep bestaat uit de voorzitters en vicevoorzitters van beide verenigingen. De stuurgroep wordt ondersteund door de directeur en directiesecretaris van de LHV en een zeer ervaren advocaat die het proces begeleidt en bestaat uit de volgende personen: Dick Groot, Lammert Hoeve, Mirjam van 't Veld, Aard Verdaasdonk, Guus Jaspar, Paul van Rooij, Suzanne van der Hulst en ondersteunend advocaat Fenna van Dijk. De stuurgroep heeft in elk geval de volgende taken:

- Inhoudelijke en strategische verkenning van de beoogde samenwerking;
- Het in beeld brengen van de in de wet- en regelgeving verplichte consultaties en overleggen zoals de ledenvergaderingen en medezeggenschap;
- Het opstellen van een schriftelijke rapportage waarop - indien deze stap wordt gezet - definitieve besluitvorming omtrent de eventuele samenwerking kan worden gebaseerd;
- Het opstellen van alle andere documenten die - indien relevant - nodig zijn om een besluit voor de beoogde samenwerking te kunnen nemen.

2.1.1. Stuurgroep bijeenkomsten

De stuurgroep is (5) keer bij elkaar gekomen in de periode van april tot en met augustus 2022.

In bijeenkomsten van de stuurgroep is aandacht besteed aan verschillende onderwerpen, waaronder:

- De doelstellingen en motieven van de beoogde samenwerking.
- Een inventarisatie van de sterktes, zwaktes, de kansen en de bedreigingen van de verenigingen in het heden en in verschillende toekomstscenario's ("SWOT").
- Een inventarisatie van het product- en dienstverleningsaanbod van de verenigingen.
- Het doornemen van statuten, reglementen, contributiesystemen en jaarrekeningen van de verenigingen.
- De mogelijke financiële gevolgen van een samenwerking.
- De mogelijke gevolgen van een samenwerking voor verschillende leden van de verenigingen.
- De mogelijke gevolgen van een samenwerking voor stakeholders van de verenigingen.
- De mogelijke overige gevolgen van een samenwerking, hierbij wordt o.a. bedoeld op gevolgen voor het product- en dienstverleningsaanbod, medezeggenschap, medewerkers en voor de voorzieningen.
- Constructies waarin de beoogde samenwerking kan worden vormgegeven.
- Het bespreken van communicatie richting leden, medewerkers en stakeholders over de voorgenomen samenwerking.
- Het uitwerken van de benodigde vervolgstappen voor het bewerkstelligen van de beoogde vergaande samenwerking.
- Het tijdpad van de beoogde samenwerking.

2.2. SWOT- analyse

Uit de door de stuurgroep gemaakte SWOT-analyses blijkt dat er veel voordelen zitten aan het scenario waarin de verenigingen gezamenlijk verder gaan. De beoogde samenwerking zal er onder meer voor zorgen dat de beoogde samenwerkingspartners een krachtigere stem zullen hebben en efficiënter te werk kunnen gaan als stevige onderhandelingspartner namens de huisartsen. De beoogde samenwerkingspartners versterken elkaar. Een van de belangrijkste voordelen is dat er één centraal aanspreekpunt is voor álle huisartsen. Dat is volgens de verenigingen nodig voor het behoud van de huisartsenzorg, de kernwaarden, het praktijkhouderschap, de kleinschaligheid en voor persoonsgerichte zorg.

Uit de door de stuurgroep gemaakte SWOT-analyses kwam een heel belangrijk aandachtspunt naar voren, namelijk dat het belangrijk is dat alle huisartsen zich in het beoogde samenwerkingsverband herkennen en zich daarbinnen gehoord voelen. LHV en VPH zijn ervan doordrongen dat zij zowel tijdens het proces als tijdens de implementatie van de beoogde samenwerking hier continu aandacht aan blijven besteden. Het principe “*één vereniging, één lid, één stem*” zal dan ook nader uitgewerkt worden in de documentatie waarin de beoogde samenwerking wordt vormgegeven. In de documentatie zal de positie van de praktijkhouder en van de niet-praktijkhouder in het licht van dit principe worden meegenomen.

De stuurgroep heeft de SWOT-analyses gebruikt in het formuleren van de toekomstvisie zoals hierna verwoord in paragraaf 3.4.

2.3. Ledenanalyse

Aan de ledenvergaderingen van de LHV en de VPH zal worden gevraagd hoe zij staan tegenover de beoogde samenwerking. De antwoorden zullen worden geanalyseerd. Als uit deze analyse blijkt dat de verwachte voordelen van de beoogde samenwerking ook volgens de leden zullen worden gerealiseerd, zal een voorgenomen besluit worden uitgewerkt voor 1 november 2022. Het is de bedoeling dat de leden zich hierna nogmaals kunnen uitspreken, ditmaal concreet over het voorgenomen besluit.

3. Overwegingen t.a.v. samenwerking

De LHV heeft ongeveer 14.000 leden. De LHV is er voor alle huisartsen en biedt ondersteunende producten en diensten, advies en belangenbehartiging. De LHV heeft een regionaal en een landelijk netwerk. De VPH heeft ongeveer 1250 leden. De VPH is er voor huisartsen, in het bijzonder voor praktijkhouders. De VPH biedt ondersteunende diensten, advies en belangenbehartiging. De VPH focust zich hierbij op de specifieke omstandigheden die praktijkhouders onderscheiden van niet-praktijkhouders, zonder daarbij het grote geheel uit het oog te verliezen.

3.1. Aanleiding

In 2019 zijn de kernwaarden en kerntaken van de huisartsenzorg herijkt. Deze herijking en het onderzoek naar hoe de huisarts wil dokteren geven richting aan de positionering van de huisarts en de huisartsenzorg, ook in relatie tot de ontwikkelingen in het zorglandschap. Dit zijn ontwikkelingen waarin de zorgvraag en de zorgkosten toenemen. De huisarts heeft een belangrijke rol in het zorgstelsel en bij het beheersbaar houden van de zorgkosten. Om als huisartsenverenigingen te blijven bijdragen aan deze rol van de huisarts zijn keuzes noodzakelijk en moeten randvoorwaarden worden ingevuld. Het is voor de verenigingen wenselijk om een sterke en heldere positie te vervullen voor de leden en richting externe belanghebbenden. De afgelopen jaren zijn de werkzaamheden en de doelstellingen van de verenigingen steeds meer naar elkaar gegroeid. Tegenwoordig weten de verenigingen elkaar op inhoud, richting en aanpak te vinden. Beide verenigingen hebben tot doel dat alle huisartsen zich ondersteund weten en voelen, dat het beroep van huisarts aantrekkelijk is en blijft en dat alle leden geïnspireerd worden om bij te dragen aan de ontwikkeling van de huisartsenzorg. Beide verenigingen willen inzetten op de continuïteit van zorg en op het goed ondersteunen en aantrekkelijk houden van het praktijkhouderschap. Volgens beide verenigingen is het belangrijk dat de belangenbehartigers van huisartsen met één stem spreken, om te zorgen voor een helder, krachtig en uniform huisartsengeluid. Ook blijkt dat het ledenbestand van de verenigingen voor een deel overlapt. Door dit alles rees de vraag of het de moeite waard was om een vergaande samenwerking tussen de twee verenigingen te verkennen.

3.2. Resultaten van de huidige samenwerking

Op dit moment worden de externe belangenbehartiging en standpuntbepaling al vrijwel altijd door de verenigingen onderling afgestemd. Dit eenstemmig optreden versterkt de onderhandelingspositie en draagt bij aan de strategische positionering en een gerichte en effectieve beïnvloeding van de ontwikkelingen in de zorg. Hierbij wordt de huisartsenzorg als vertrekpunt genomen. De huisartsenzorg met haar sleutelfunctie en verbindende rol en de bijdrage van de huisarts in zorgnetwerken -en ketens wordt zo ingebracht in de beleidsvorming en in de politiek-bestuurlijke discussie. De meerwaarde van het samen optrekken van LHV en VPH heeft zich op meerdere terreinen bewezen. Naast gezamenlijke visievorming over kerntaken en -waarden van de huisarts en de huisartsenzorg, wordt op verschillende onderwerpen samengewerkt en wordt op meerdere dossiers een gezamenlijke opstelling op verbindende thema's gehanteerd. Hierbij kan men denken aan de bekostiging van de huisartsenzorg, de organisatie van de ANW en het bestrijden van regeldruk en terugdringen van administratieve lasten. Dit zijn thema's die voor elke huisarts van betekenis zijn voor diens beroepsuitoefening. Daarin zijn een heldere richting, praktische aanpak, (wetenschappelijke) onderbouwing en vastgelegde voorwaarden, ondersteunend voor de invulling van de huisartsenzorg voor de komende jaren. Met eensgezinde en proactief uitgedragen standpunten kan effectief de politiek-bestuurlijke agenda worden beïnvloed, zowel op zorginhoudelijke onderwerpen als ten aanzien van hiervoor noodzakelijke randvoorwaarden, waaronder financieringssystematiek, macrobudgetten en onderzoeksgelden. Sterke en duurzame

huisartsenzorg is belangrijk voor de kwaliteit en betaalbaarheid van toekomstbestendige zorg, waarbij persoonsgerichte zorg centraal staat.

3.3. Doelstellingen van de beoogde samenwerking

Het is de bedoeling dat huisartsen door de beoogde samenwerking in alle opzichten ondersteund en gefaciliteerd worden om hun rol waar te maken en de kernwaarden van de huisartsenzorg te borgen. Centraal hierbij staan de professionele autonomie van de beroepsgroep en een goede reputatie bij patiënten en stakeholders. De beoogde samenwerking zou zich gaan richten op actieve belangenbehartiging op alle tafels die voor de huisartsenzorg relevant zijn en op een kwalitatief hoogwaardig pakket van producten en diensten en opleidingen op het gebied van de praktijkorganisatie waarmee alle huisartsen gesteund worden in de uitvoering van hun vak, in alle fasen van hun levensloop en diversiteit van werkverbanden, zoals de zelfstandige, praktijkhoudende of waarnemend huisarts, de huisarts in dienstverband, huisartsengroepen, gezondheidscentra en HAP's voor de spoedeisende ANW-zorg, die allen relevant en waardevol zijn.

Een overzicht van een aantal van de belangrijkste doelstellingen van de beoogde samenwerkingspartners:

- Realisatie van huisartsenzorg met nabijheid en toegankelijkheid van de huisarts conform de gezamenlijke visie met als kernelementen kleinschaligheid en praktijkhouderschap, zoals hierna uitgebreider verwoord.
- Goed georganiseerde huisartsenzorg, in de wijk en regionaal en in goede samenwerking met andere disciplines. Versterking en ontwikkeling van de organisatiekracht van de eerste lijn en van de regionale verbanden. Die logisch aansluit op en de ontwikkeling van krachtenbundeling in de regio met het ontstaan van regionale huisartsenorganisaties versterkt.
- Dat huisartsen zich ondersteund weten en voelen zowel in de uitvoering van hun beroep als in hun praktijkvoering en dat zij en hun medewerkers hun beroep met bevlogenheid en vreugde kunnen uitoefenen.
- Optreden als een eenheid met één krachtige landelijke stem en proactief een heldere en eenduidige visie op de huisartsenzorg uitdragen.
- Versterking van belangenbehartiging van individuele huisartsen, ongeacht hun werkverband, van praktijken, groepen en organisaties van huisartsen.
- Gelijkwaardigheid en betrokkenheid van alle huisartsen, die hun stem kunnen laten horen. Hierbij is iedereen gelijkwaardig (één beoogd samenwerkingsverband, één huisarts, één stem). Alle huisartsen moeten zich kunnen herkennen in de prioriteiten en de gezamenlijke lijn. De besluitvorming moet transparant verlopen en het bestuur en bureau van de beoogde samenwerking moeten laagdrempelig toegankelijk zijn.

3.4. Toekomstvisie en werkwijze

De visie van de verenigingen voor de toekomst is die van een huisarts die diens patiënten kent, laagdrempelig bereikbaar is voor die patiënten, medisch generalistische zorg biedt, werkt als spil in een netwerk van zorgverleners, ondernemend en innovatief en adequaat ondersteund door regionale en landelijke organisaties waar gewenst. De kernwaarden van de huisartsenzorg zijn leidend. De invulling van hoe een huisarts wil dokteren kan verschillen. Het praktijkhouderschap, dat op verschillende manieren kan worden ingevuld, is cruciaal, nu en in de toekomst. De beoogde samenwerkingspartners zetten in op kleinschaligheid in de huisartsenzorg, de rol van huisarts als generalist en het hebben van een vaste patiëntenpopulatie.

In de werkwijze en leidende principes van het beoogde samenwerkingsverband zijn de volgende punten van belang:

- Een goed democratisch proces, waarin alle leden worden betrokken en kunnen meepraten over het beleid en de standpunten van de vereniging. Helder mandaat verkrijgen.
- Vanuit eigen kracht redeneren en een eigen en krachtig geluid durven laten horen.
- Stevige en goed getimede communicatie richting leden en stakeholders.
- Constructief en betrouwbaar zijn in de samenwerking met anderen, maar daarin steeds redeneren vanuit en teruggrijpen op het huisartsenbelang en de toekomstvisie.
- Openstaan voor vernieuwing en een rol spelen in en bijdragen aan het oplossen van zorg- en maatschappelijke problemen. Hierbij is er bijzondere aandacht voor het belang van kleinschaligheid, ondernemerschap, vernieuwing, het medisch generalisme en de gidsfunctie van de huisarts. De beoogde samenwerkingspartners kijken hierbij niet alleen naar de vraagstukken van nu, maar ook naar de toekomst, mogelijke innovaties en naar de bijdrage die huisartsen kunnen leveren aan bredere vraagstukken en aan ontwikkelingen in de maatschappij en gezondheidszorg.
- Herkenbaar en bereikbaar voor de leden en hen ondersteunen met excellente dienstverlening.
- Hiervoor is nodig dat er een krachtig (overgangs-)bestuur komt dat staat voor de gezamenlijke visie en prioriteiten en een opleidings- en ontwikkelingsprogramma voor nieuwe bestuurders en ambassadeurs.

• [...]

4. Voorgenomen besluit

Op grond van de verkenning, concludeert de stuurgroep dat de beoogde intensieve samenwerking en toekomstvisie het beste gerealiseerd kunnen worden door het aangaan van een juridische fusie. De stuurgroep heeft dit voorgelegd aan de besturen van beide verenigingen. De besturen hebben deze conclusie overgenomen en wensen dit voor te leggen aan de ondernemingsraad van LHV en, bij positief of neutraal advies van de ondernemingsraad, aan de leden van beide verenigingen. Het is de wens van beide besturen dat deze fusie op 1 april 2023 is voltooid. De reden waarom de voorgenomen fusie niet al eind 2022 gerealiseerd kan worden, is gelegen in de afronding van traject MOVE van de LHV, te

weten de juridische fusie van de LHV met 20 kringen. Deze juridische fusie moet eind 2022 zijn beslag krijgen. Op hetzelfde moment fuseren van de LHV met de VPH is niet haalbaar vanwege de complexiteit en het beslag op menskracht. Het voorgenomen besluit wordt binnen een hiervoor nog uit te werken tijdspad voorgelegd aan de ledenvergaderingen van beide verenigingen. Bij positief of neutraal advies van de ondernemingsraad en positieve besluitvorming door beide ledenvergaderingen zullen de vervolgstappen in het proces richting een volledige juridische fusie worden ingezet.

4.1. Juridische fusie

Een juridische fusie houdt in dat het vermogen van de een vereniging met alle bijbehorende rechten en verplichtingen overgaat naar een nieuw opgerichte of een andere, al bestaande vereniging. Dit is een wettelijk instrument dat voorkomt dat alle aparte vermogensbestanddelen van de fuserende partijen apart moeten worden overgedragen. Een juridische fusie vindt plaats ten overstaan van een notaris en is met verschillende in de wet geregelde waarborgen omkleed. Wanneer de verenigingen juridisch zouden fuseren, zou het lidmaatschap van de leden van de ene vereniging automatisch overgaan in een lidmaatschap van de andere of de nieuw opgerichte vereniging. Momenteel is 64% van de leden van de VPH lid van de LHV.

5. Stappen

Om te komen tot de uitvoering van het voorgenomen besluit moet een aantal belangrijke stappen worden gezet. Daaronder valt in ieder geval:

- Het inwinnen van fiscaal advies.
- Het (laten) maken van een financiële analyse en due diligence onderzoek naar de materiële rechten en plichten van de LHV en VPH.
- Het indienen van een adviesaanvraag bij de ondernemingsraad van de LHV
- Het uitwerken van de manier waarop de gezamenlijke visie, en de centrale rol die het praktijkhouderschap daarin heeft, geborgd wordt in de manier van besturen en beslissen (“de governance”) van de gefuseerde vereniging.
- Het uitwerken van het fusievoorstel en concept statuten van de gefuseerde vereniging.
- Het raadplegen van de leden en de ledenvergaderingen, zoals beschreven in paragraaf 2.3.
- Het deponeren van het fusievoorstel en de bijlagen bij de Kamer van Koophandel.
- Het plaatsen van een advertentie ter aankondiging van de voorgenomen juridische fusie.
- Het verkrijgen van een verklaring van geen bezwaar van de rechtbank.
- Het passeren van de fusieakte ten overstaan van een notaris.

Deze stappen zijn nader uitgewerkt in een stappenplan. Zie hiervoor de bijlage bij dit samenwerkingsconvenant.

6. Samenwerking tot aan voorgenomen juridische fusie

Onder voorbehoud van advies van de ondernemingsraad van de LHV, wensen de LHV en de VPH de vergaande samenwerking tussen de verenigingen al van start te laten gaan voordat de juridische fusie daadwerkelijk is geëffectueerd. Zoals beschreven in paragraaf 3.2 werken de verenigingen momenteel al op veel fronten samen. De verenigingen zullen deze samenwerking op verschillende dossiers intensiveren en de stuurgroep zal bij elkaar blijven komen. De verenigingen zullen elkaar nog meer betrekken bij overleggen met stakeholders. Hierdoor wordt ook naar buiten toe duidelijk dat de beoogde samenwerkingspartners vanaf nu geheel samen zullen optrekken en hebben de verenigingen een gezamenlijke stem in die overleggen.

De vergaande samenwerking houdt onder meer dat de twee verenigingen:

- Elkaar over en weer informeren over belangrijke ontwikkelingen in en rondom de verenigingen;
- Elkaar consulteren in geval van belangrijke (strategische) keuzes of (bestuurs)besluiten en te plannen activiteiten.
- Op regelmatige basis gezamenlijk vergaderen, dan wel aansluiten bij elkaars bestuursvergaderingen.
- Het vooraf afstemmen van relevante beleidspunten
- Aansluiten bij elkaars ledenvergaderingen.
- Waar mogelijk en relevant al zoveel mogelijk gezamenlijk optrekken op belangrijke dossiers, zoals het IZA, de ANW en de bekostiging.
- Waar mogelijk en relevant gezamenlijk communiceren richting stakeholders.
- [...]

Aldus opgemaakt te [plaats] op [datum] en overeengekomen,

Mirjam van 't Veld, voorzitter LHV

Aard Verdaasdonk, vicevoorzitter LHV

Dick Groot, voorzitter VPH

Lammert Hoeve, vicevoorzitter VPH

7. Bijlage – Stappenplan en Tijdslijn * onder voorbehoud advies ondernemingsraad LHV *

Vereiste stappen (in volgorde)	Opmerkingen	Timing
Voorleggen concept samenwerkingsconvenant aan de ledenvergaderingen van beide verenigingen.		September 2022.
Verzamelen van de volgende stukken: <ul style="list-style-type: none"> de drie laatste jaarrekeningen en jaarverslagen van LHV en VPH; een tussentijdse vermogensopstelling van LHV en VPH. 		September-oktober 2022.
Uitvoeren van een due diligence onderzoek naar de materiële rechten en plichten van de LHV en VPH.		September-november 2022.
Inwinnen van fiscaal advies en het laten maken van een financiële analyse.		September-oktober 2022.
Indienen van een adviesaanvraag bij de Ondernemingsraad van de LHV.		September-oktober 2022.
Uitwerken van het voorgenomen besluit zodat deze kan worden voorgelegd aan de ledenvergaderingen van de LHV en VPH.		September-oktober 2022.
Uitwerken concept statuten van de gefuseerde vereniging		September-oktober 2022.
Voorleggen van voorgenomen besluit tot juridische fusie en de concept statuten van de nieuwe vereniging aan de ledenvergaderingen van de LHV en VPH.		November 2022.
Opstellen van het fusievoorstel en een toelichting op het fusievoorstel.		December 2022.
Ondertekening van het fusievoorstel en de toelichting.		Januari 2023.
Deponering van het fusievoorstel (+ bijlagen) bij de Kamer van Koophandel.		1 februari 2023.
Ter inzage leggen van het fusievoorstel (+ bijlagen) en de jaarrekeningen/jaarverslagen ten kantore van de LHV.		Februari 2023.
Aankondiging van de deponering van de fusiestukken in een landelijk verspreid dagblad (gebruikelijk 'Trouw').		X februari 2023.
Inachtneming van een 1-maands-verzetstermijn (gedurende welke schuldeisers van de LHV en VPH verzet kunnen aantekenen tegen de voorgenomen fusie).	Deze termijn start met ingang van de dag waarop de aankondiging (gebruikelijk in 'Trouw') plaatsvindt en eindigt na verloop van 1 maand + 1 dag.	X februari tot x maart 2023.
Opvragen van de bevestiging bij de Rechtbank dat geen verzet is aangetekend.	De notaris zal de Rechtbank verzoeken om direct na het verstrijken van de verzetstermijn een verklaring van non-verzet af te geven.	Verwachte datum afgifte: x maart 2023.

Vereiste stappen (in volgorde)	Opmerkingen	Timing
Opvragen van de bevestiging bij de Kamer van Koophandel dat de fusiestukken tijdig zijn gedeponereerd en sindsdien ter inzage hebben gelegen.	Idem.	Verwachte datum afgifte: x maart 2023.
Toesturen van de bestuursverklaringen en volmachten aan de te fuseren verenigingen.	Beide betrokken verenigingen ontvangen een eigen bestuursverklaringen en volmacht. Na ontvangst van de verklaring van non-verzet van de Rechtbank zal de notaris de bestuursverklaringen en volmachten toesturen aan de LHV en VPH.	Verwachte datum: x maart 2023.
Ondertekening van de bestuursverklaringen en volmachten.	<ul style="list-style-type: none"> Ondertekening van de bestuursverklaringen moet plaatsvinden door <i>iedere</i> bestuurder van de betreffende vereniging. De volmachten kunnen door twee gezamenlijk bevoegde bestuurders getekend worden. 	X maart 2023.
Nemen fusiebesluit in de algemene ledenvergaderingen.	De notulen graag laten ondertekenen door de voorzitter en de secretaris van de gehouden vergadering.	Medio maart 2023.
Ondertekening fusieakte.		31 maart 2023.
Inschrijving van de gevolgen van de fusie bij het Handelsregister.	Afrondende werkzaamheid; het effectief worden van de fusie hangt niet af van de implementatie van deze stap.	Binnen 8 dagen na passeren van de Fusieakte. Uiterlijk 7 april 2023.
Indien nodig: opgave van de fusie aan de beheerders van andere openbare registers.	Afrondende werkzaamheid; het effectief worden van de fusie hangt niet af van de implementatie van deze stap.	Binnen een maand na passeren van de Fusieakte. Uiterlijk 31 mei 2023.