
Meetweekrapport 2011 'UREN AAN DE TOP' uitgebracht tijdens de ALV op 12 april in Ede

Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 12 april jl. in Ede is het Meetweekrapport 2011 uitgebracht. De deelnemers aan de vergadering kregen het mee naar huis. De titel luidt: 'UREN AAN DE TOP'. Dit is een directe verwijzing naar de steeds groter wordende werklust van de Nederlandse huisarts. In 2011 is de meetweek uitgevoerd door 50 praktijken die zich hebben aangemeld. Het was voor het eerst mogelijk om het onderzoek digitaal in te vullen. Uit de resultaten blijkt de werklust voor een normpraktijk te zijn toegenomen met ruim drie kwartier per week (1,4 %). Inclusief ANW-diensten en nascholing bedraagt de werklust om een normpraktijk te runnen in 2011 circa 65 uur per week. Het rapport geeft, net als vorige jaren, een interessante inblik in de werkweek van de Nederlandse praktijkhoudende huisarts. U kunt het rapport downloaden via een link in het artikel op de voorpagina van onze site:

[Meetweekrapportage 2011](#)

Meetweek 2012 gaat volgende week van start. Op 2 juni een herkansing voor vakantiegangers

Volgende week zaterdag, op 19 mei gaat de meetweek 2012 van start. In verband met vakanties kunt u er ook voor kiezen om op 2 juni te starten.

We roepen zoveel mogelijk huisartsen op, al of geen lid van VPHuisartsen of LHV, deel te nemen de Meetweek 2012. Deelnemers ontvangen dit jaar voor het eerst een onkostenvergoeding van € 75 per praktijk.

Het belang van het Meetweekonderzoek is dat het informatie geeft over de geïnvesteerde arbeidstijd die nodig is om een normpraktijk te runnen. Een gegeven dat bekend moet zijn omdat het een essentieel onderdeel vormt van een goede kostprijsberekening van gewenst zorgaanbod.

Voor aanmelding kunt u **vanaf 15 mei** terecht op de volgende link:

[aanmelden meetweek](#)

Op naar 500 inschrijvingen GRIP op ANW

Inmiddels hebben zich 494 huisartsen aangesloten bij de de steungroep GRIP op ANW. Om een sterke positie te krijgen in het overleg met onze gesprekspartners over de ontkoppeling van de ANW-zorg en de dagzorg vragen wij collega's om ook hun steun te geven aan dit initiatief.

[Stuur deze email door naar een geïnteresseerde collega](#)